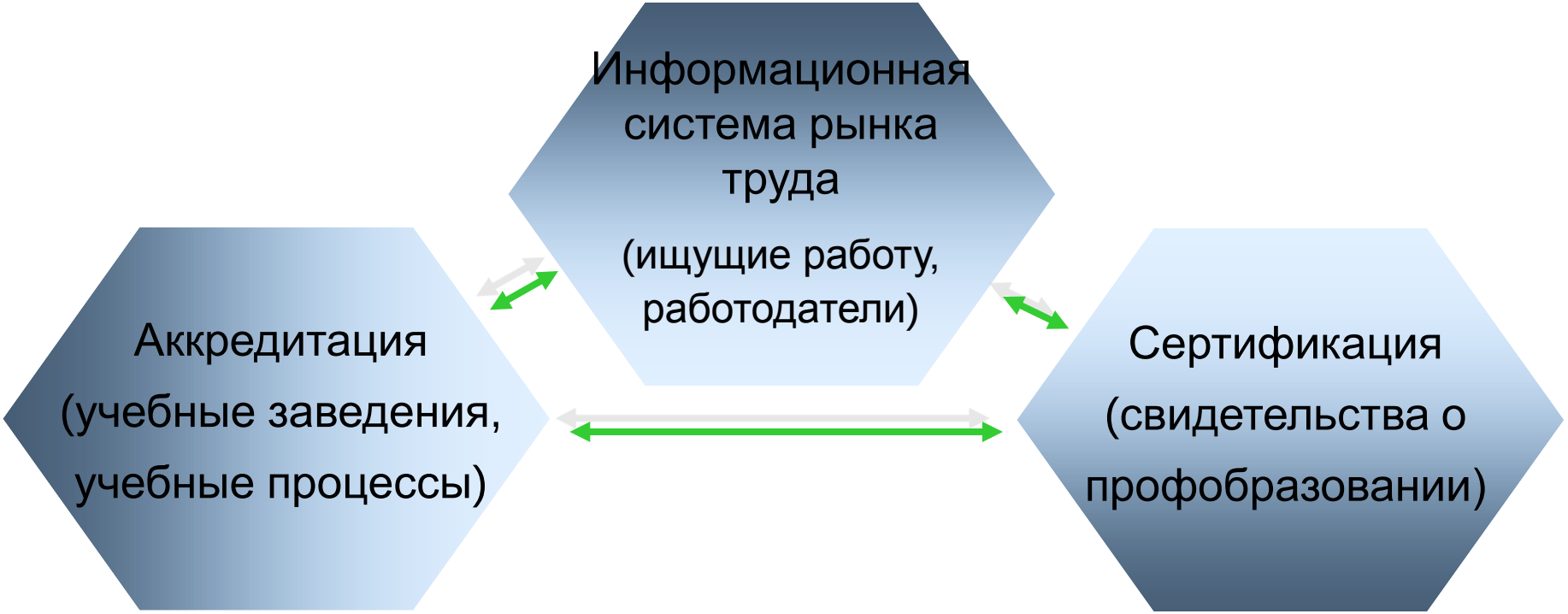
„Профтехобразование и рынок труда, Кыргызстан “

Бишкек 19.05.2010
Доктор Гюнтер Блуменштайн, ГТЦ
Зигфрид Боймлер, ГТЦ

Структура проекта

Интеграционная основа в целях повышения **качества** профессионального образования и услуг рынка труда



Устойчивое развитие на основе деятельности на трех уровнях

Макро-уровень (политич.уровень)

Консультирование полит. партнеров: Министерство труда, занятости и миграции КР, включая Агентство по ПТО, Министерство образования и науки

Мезо-уровень

Консультирование Торгово-промышленной палаты, региональных органов управления, ассоциаций, представительств соц.партнеров и т.д.

Микро-уровень

Консультирование подразделений Министерства труда, занятости и миграции КР, включая информационно-консультационные центры, а также учреждения профобразования

Общая продолжительность проекта:

с 03/2009г. до 08/2014г. (5 лет 6 месяцев)

Фазы проекта:

1-ая фаза с 03/2009г. до 02/2013г. (4 года)

2-ая фаза с 03/2013г. до 08/2014г. (1 год 6 месяцев)

Общая цель:

Качество обзора рынка труда для ищущих работу и работодателей, сертификация выпускников начального профессионального образования и аккредитация учреждений и программ (начальное профессиональное образование, повышение квалификации) профессионального образования улучшено

Индикаторы:

- Удовлетворенность работодателей и ищущих работу предоставляемыми пилотными подразделениями МТЗиМ (Министерства труда, занятости и миграции КР) услугами по рынку труда (информация о рынке труда, консультирование, трудоустройство) в отобранных профессиях и секторах экономики выросла.
- Свидетельства о профессиональном образовании все больше признаются со стороны работодателей и ищущих работу

Индикаторы:

3- Признание аккредитованных учреждений и программ (начальное профессиональное образование или повышение квалификации) профессионального образования среди работодателей и ищущих работу возросло.

4- В 20-ти региональных подразделениях Министерства труда, занятости и миграции КР для консультирования работодателей и ищущих работуиспользуются надежные, актуальные данные.

Цель фазы :

«Пилотное» внедрение отобранных процедур и инструментов по аккредитации, сертификации и укрупненной с учетом гендерного вопроса информации о рынке труда завершилось.

Индикаторы:

1- Ориентированная на международные стандарты рабочая модель аккредитации программ и учреждений профессионального образования прошла пилотное испытание по меньшей мере в 5-ти программах и в 5-ти учреждениях.

2- Разработанная при совместном участии работодателей рабочая модель сертификации выпускников начального профессионального образования, опробирована минимум на примере 5-ти профессий начального профтехобразования и проанализирована с учетом процесса осуществления, сильных и слабых сторон

Индикаторы

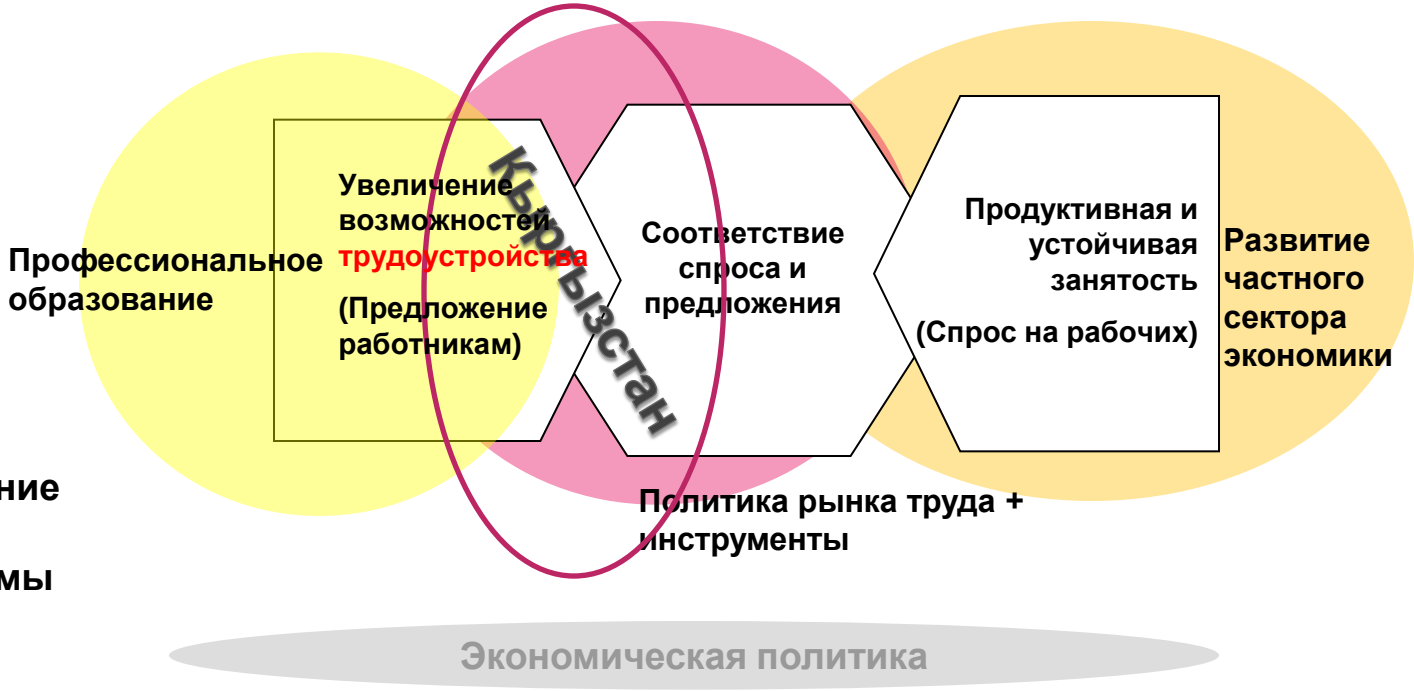
3- Концепция содействия обязательной коммуникации и сотрудничеству между поставщиками и пользователями информации о рынке труда разработана.

4- Обновленная и соответствующим образом укрупненная информация о рынке труда для замещения вакансий (с учетом гендерного вопроса) и для организации курсов обучения, переобучения и повышения квалификации находится в распоряжении минимум 15 –ти децентрализованных подразделениях при МТЗиМ.

Реформа профессионального образования и рынка труда

Цели:

- **Аккредитация образовательных учреждений и программ профобразования**
- **Сертификация выпускников**
- **Введение и использование улучшенной информационной системы рынка труда**



Повышение качества и обзора конъюнктуры рынка в профессиональном образовании и предоставлении услуг по рынку труда

Концепция ИСРТ

Социальное партнерство
государство, экономика, гражданское общество

Коммуникационный и кооперационный обмен данными

VPN/ Банк данных

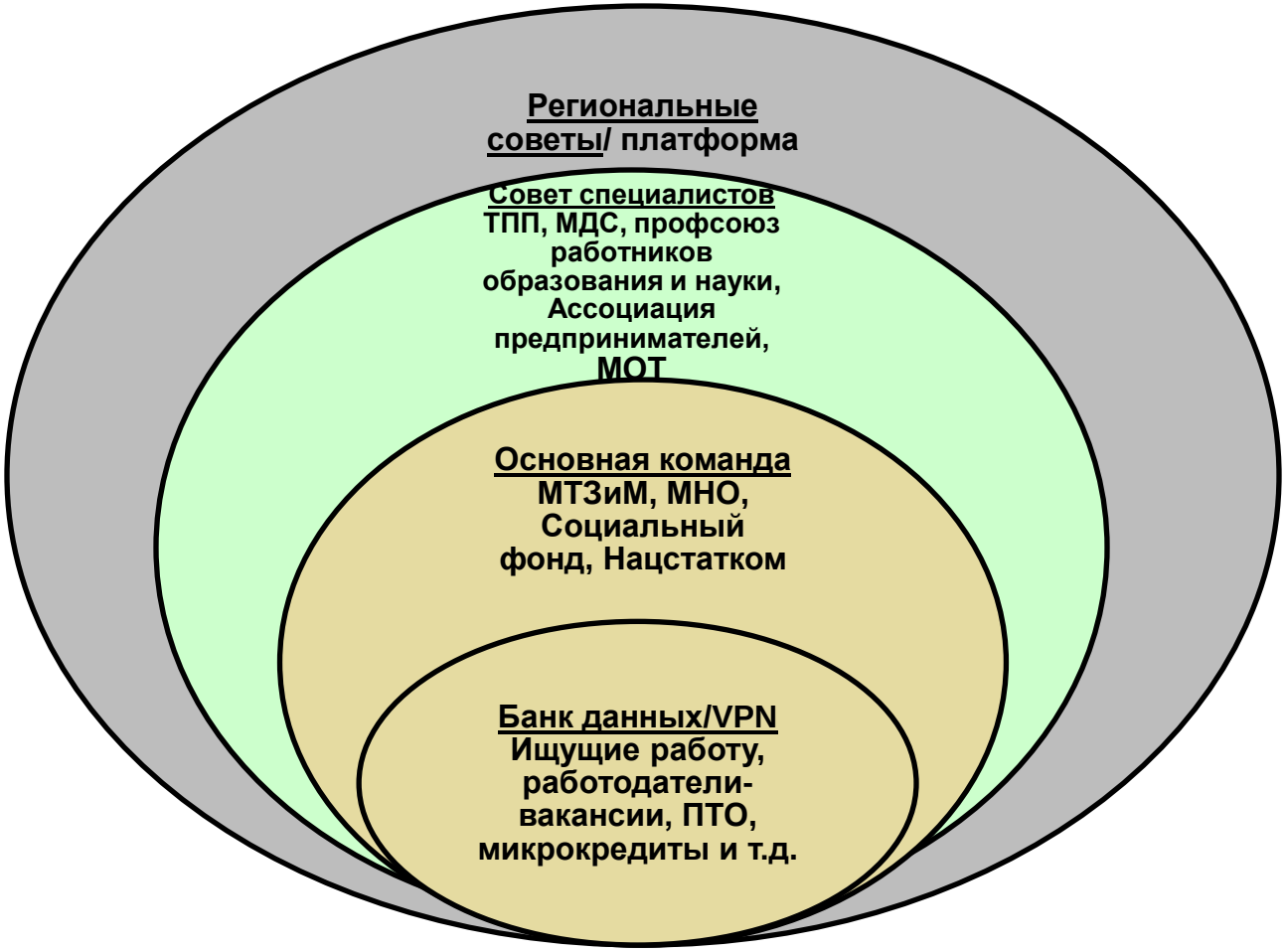
Поставщики:
работодатели, министерства, ассоциации, нацстатком, соцфонд

Пользователи:
Ищущие работу, работодатели, учащиеся, консультанты, преподаватели

Ищущие работу, работодатели, вакансии, профлицеи,обучающие программы, практика, микрокредиты, общественно-оплачиваемые работы, трудоустройство

Ключевые участники, совет специалистов, Региональный консультативный совет

Уровни коммуникации по ИСРТ



Структура информационной системы рынка труда (ИСРТ) в Кыргызстане

Коммуникация

сеть

Государственные и частные партнеры (например, ТПП, Нацстатком, работодатель)

Банк данных/ VPN

Интерфейс

Предложение ИСРТ Спрос

Квалифицированные специалисты

через

Профессиональное
• Начальное образование
• Повышение квалификации

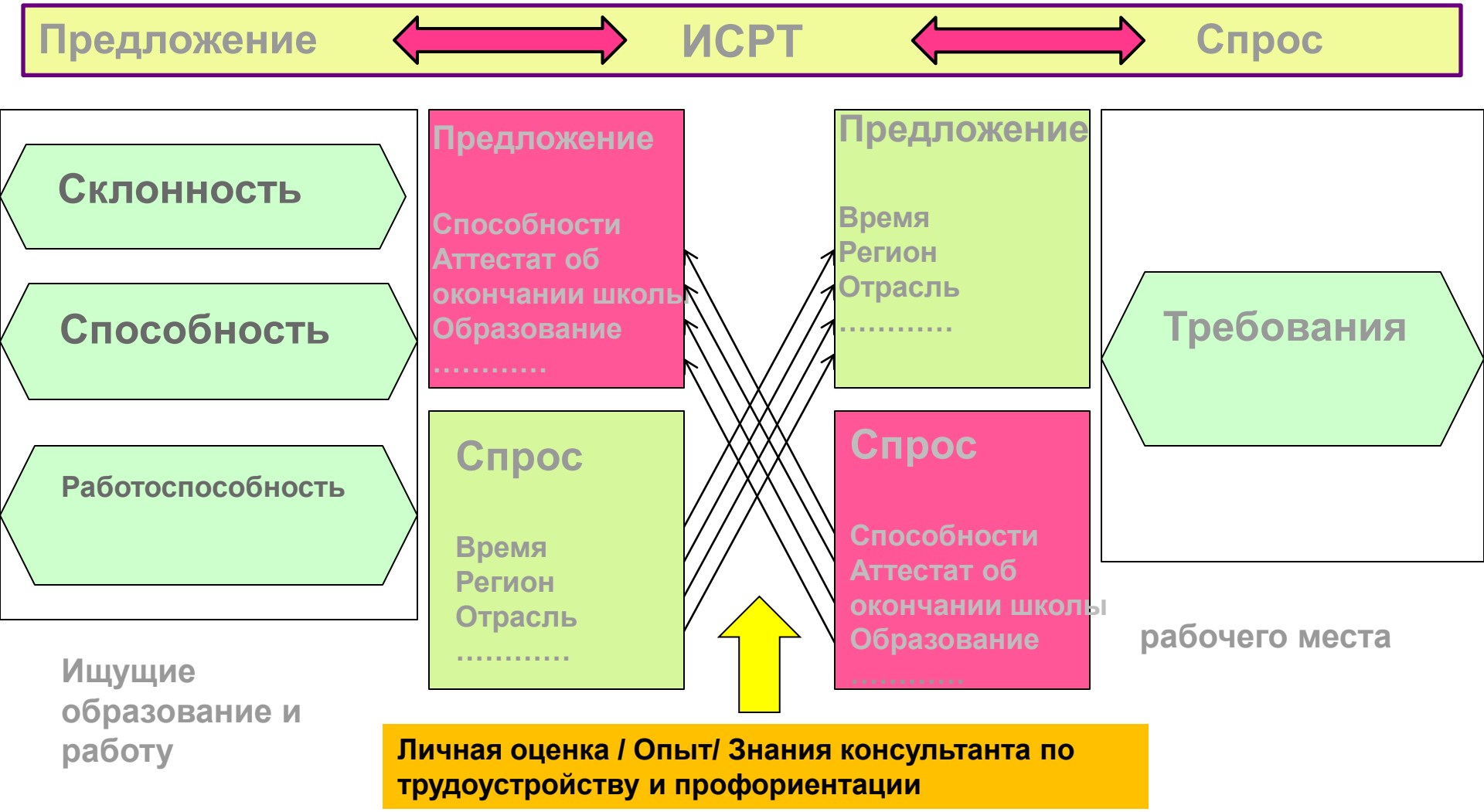
ИКЦ

Услуги рынка труда

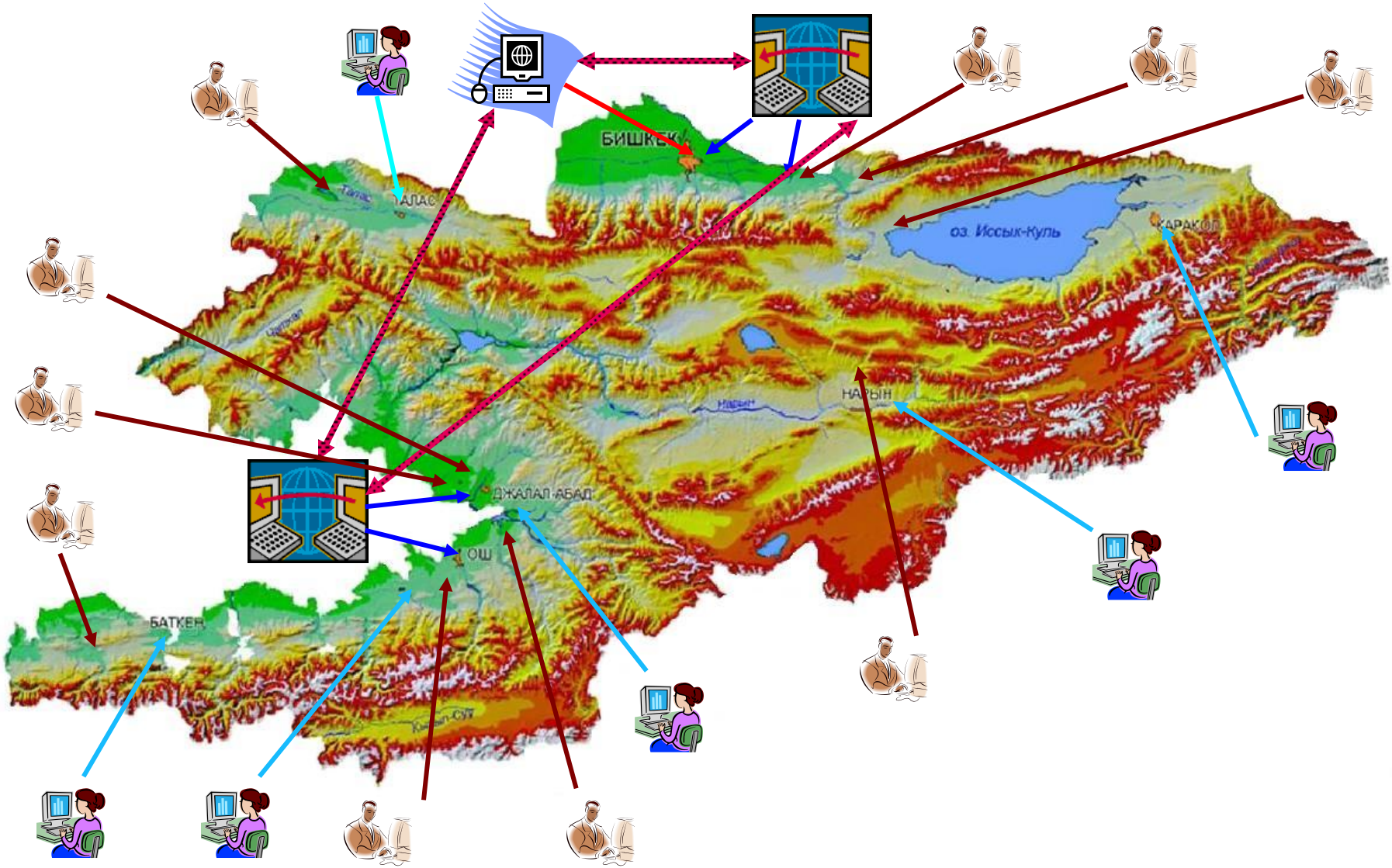
- Трудоустройство
- Консультация
- Повышение квалификации

Рынок труда
-Внутренний(местный, национальный)
- Региональный (Центральная Азия)
- Межрегиональный (миграция)

Улучшение услуг на примере «Трудоустройства»



Информационная система рынка труда – VPN/ Банк данных



Информационная система рынка труда (ИСРТ)

Уровень	Что	Как	С кем
Макро	Развитие основного программного обеспечения/ VPN или банк данных	Пользователь ориентируется по специальным форумам	IT-Эксперты МТЗиМ/МОТ Подразделения МТЗиМ Государство-Экономика-Гражданское общество
	Создание кооперационных и коммуникационных структур для обмена данными	Анализ потенциала Специальные форумы Соглашение о сотрудничестве	Экспертиза Основная команда и совет специалистов Государство-Экономика-Гражданское общество

Информационная система рынка труда (ИСРТ)

Уровень	Что	Как	С кем
Мезо/ Микро	Оборудование для подразделений МТЗиМ/ ИКЦ (мебель, офисная техника, сервера)	Анализ потребностей	Персонал проекта и партнеров
	Программное обеспечение/ VPN опробация банка данных/ Пилотное внедрение в 4-х подразделениях	Загрузка актуальных данных	IT-Эксперты, Персонал ИКЦ
	Обучение сотрудников: Мультипликаторы Сотрудники	Применение программного обеспечения/ VPN Банк данных	IT- Эксперты Мультипликаторы

Информационная система рынка труда (ИСРТ)

Уровень	Что	Как	С кем
Мезо/ Микро	Обучение: Сбор данных с учетом гендера и консультирование ищущих работу и работодателей	Обучение, сопровождение	Эксперты Мультипликаторы
	Внедрение в 20 подразделениях	С применением актуальных данными	Мультипликаторы Местный персонал
	Создание региональных структур по сотрудничеству и коммуникации для обмена данными	Региональные платформы, привлечение действующих структур	Экспертиза, местные представители от государства, сектора экономики и гражданского общества

Информационная система рынка труда (ИСРТ)

Извлеченные уроки:

- Концепция развития персонала партнеров не отражает развития и потребности в сотрудниках (качество и количество)
- Своевременное/ интенсивное привлечение будущих пользователей уже на этапе разработки программы
- Высокая степень участия и готовность социальных партнеров к сотрудничеству и коммуникации для обмена данными - Форум – проект концепции имеется в наличии
- Активное участие подразделений при проведении строительных и ремонтных ремонт, подготовка помещений и направление сотрудников на обучения

Спасибо за внимание!!!