

# **Трудовая миграция в Кыргызстане**



**Преимущества и  
недостатки для развития  
страны**

# Разделение

- Понятие миграция
- Формы миграции
  - пространство
  - время и охват
  - причина
- Миграционные процессы
- Фазовая модель
- Трудовая миграция в Кыргызстане
  - даты и факты
  - правовые рамки
  - структуры
  - обзор



# Миграция

- От латинского *migrare* – поменять место, уехать
- Существует множество различных определений, поэтому сложно сравнить миграционные измерения
- **Bilsborrow** (1998) Передвижение есть миграция, если пересечена политическая граница и поменялось не только место пребывания, но и место жительства
- **МОМ** (2000) Миграция начинается больше одного раза в год не в стране происхождения
- **ООН** (2000) Иммиграция либо миграция свыше года, временная миграция свыше 3 месяцев. Всё остальное, что под этим подразумевается, не является миграцией, даже в случае многократных выездов и въездов в страну

# Миграция

- Миграция – это перемещение между народами из разных стран. Она делится на **иммиграцию** и **миграцию**.
- Миграционные процессы являются значимым компонентом в развитии населения.



# Миграция

- **Различные определения по миграции различаются по пройденному пути и временному сроку;**
- по сравнению с передвижением (стать взрослым, брак, переезд), то что относится к человеческому развитию, миграция представляет особенно **ощутимое движение и изменение.**





# Миграция – Попытка разъяснения

- Большинство научных трудов трактуют понятие миграция, как **переселение либо процесс переселения**.
- Процесс переселения это достаточно комплексный текущий процесс, который касается не только отдельных переселяющихся личностей, но и также все общество, регионы, между которыми люди передвигаются.
- Так как эти процессы являются комплексными, например экономические науки занимаются **экономическими причинами** и сопутствующими явлениями переселения, социология с исследованиями по **процессу и сравнению** переселения и т.д.
- В социологии миграция описана в виде формы **горизонтальной мобильности**, в широком смысле под этим понимается каждая долгосрочная смена жилья одного человека.
- **Международная миграция** означает пересечение границы страны, поменять родину, в узком смысле этого слова, а передвижения внутри страны это **внутренняя миграция**.

# Миграция – пространственные аспекты

- **Внутреннее переселение** либо миграция внутри страны
- и
- **международное** либо **внешнее переселение**, хотя в международном переселении есть **континентальное** или **интер-континентальное переселение.**



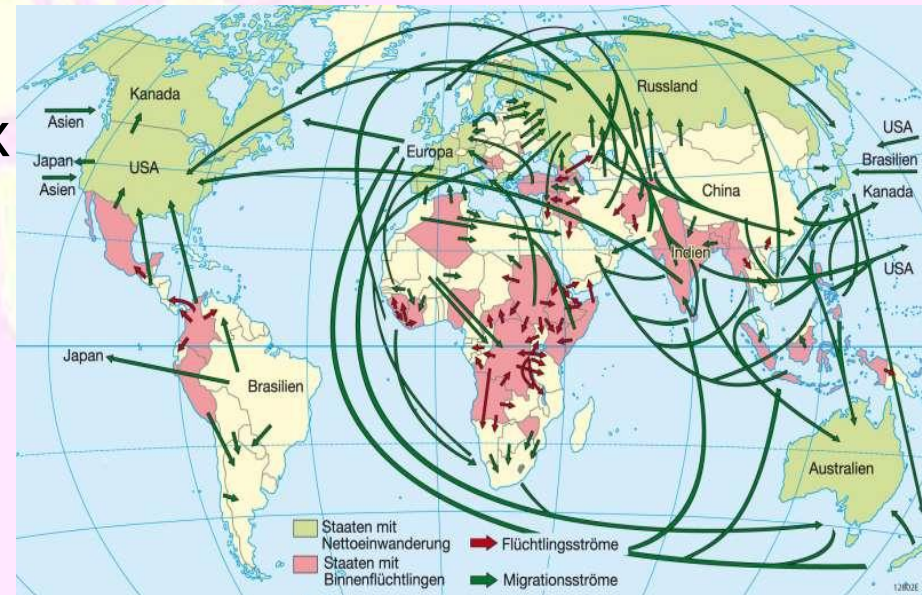
# Внутренняя миграция

- Смена места жительства внутри определённой области или региона.
- Здесь различаются мало или крупно-пространственные перемещения.
  - Мало-пространственные перемещения отличаются от миграции внутри одного (округа-) города и своей границы. Оно по крайней мере связано с переменой места работы, и обосновывается выбором экономически благоприятного образа жизни и будет предпочтительно осуществлено через семейный союз.
  - Крупно-пространственные перемещения (страна – город либо юг – север) происходят из-за отсутствия на местах подходящих рабочих мест и чаще всего это осуществляется отдельными лицами.



# Транснациональная миграция

- Обозначает, как правило миграцию за пределами границы страны пребывания.
- Транснациональная миграция в редких случаях принимается семейным союзом, а скорее всего по одному человеку, какое переселение планируется или на короткий период времени либо с целью создания новых жилищных условий в новой стране, с последующим привлечением своих членов семьи.



# Миграция – время и охват

- Временные аспекты различаются ограниченным или **временным** перемещением (пример: исходя из сезонной работы) и длительного либо **беспрерывного** перемещения (поселение за рубежом).
- При охвате миграционных потоков различаются следующие типы миграции: **одиночная**- или индивидуальная; **групповая**- или коллективная, и **массовая миграция**.



# Миграция – значимое обоснование (аргумент)

- Относительно принятия решения по миграции или её причины могут различаться:
  - добровольная миграция (трудовая миграция)
  - или вынужденная миграция (бегство, гонения)
- *При этом следует отметить, что не самые бедные люди ищут своё счастье в Европе или других развитых странах. Они не могут покрыть даже расходы за транзит. Это люди скорее всего среднего уровня, часто с хорошим образованием, выбирающие рискованный путь. Их заставляет не чисто нужда, а скорее всего отсутствие перспективы.*

# Миграция

## Форма миграции

Международная  
миграция

из них трудовая  
миграция

из них беженцы  
состояние на 2000 г.

страна – город – миграция  
1950 – 2000

страна – город – миграция  
2000 - 2005

## Объёмы миграции

175 млн. человек

86 млн. человек

16 млн. человек

1,08 млрд. человек

136 млн. человек



# Трудовая миграция

- Под понятием трудовая миграция понимается **иммиграция** людей с **целью устроиться на работу** в чужой стране.
- При этом переселение было (и идёт до сих пор) преимущественно **из** индустриально **слабо развитых стран** в экономически развитые или промышленные общества в **индустриальные нации**.



# Трудовая миграция

- Долговременно как „коренные иностранцы“
- подгруппа с особым статусом сезонный рабочий либо помощник в сборе урожая, которые работают до определенного срока и на определённом месте и имеют разрешение на работу с ограниченным сроком пребывания (могут).

# Нерегулируемая миграция

- Также в качестве нелегальной иммиграции (во Франции: *Sans Papier*) изображено, означает, что человек из – за бегства пребывает без действующих документов или по отклонению заявки на убежище и без разрешения на пребывание в принимающей стране.
- Этот статус вступает затем в силу, если заинтересованное лицо все же по истечению срока действия документов остается в стране.



# Нерегулируемая миграция

- Точно также как и другие формы миграция является основой для улучшения стандартов жизни при помощи более высокой заработной платы в стране назначения важный фактор для нелегальной иммиграции.
- Но также (гражданская-) война или недостаточное медицинское обслуживание, а также плохие возможности для обучения в своей собственной стране (**push факторы**) и
- Социальные, общественные, а также политические факторы страны назначения (**pull факторы**) делают миграцию привлекательной и представляющей интерес.

# Миграция – **push** и **pull** - факторы

<b>Страна происхождения</b>	<b>Факторы</b>	<b>Принимающая страна</b>
Прирост населения	<b>Демографические факторы</b>	Стагнация населения или сокращение численности населения
Безработица, уровень зарплаты, низкие стандарты потребления и жизни	<b>Экономические факторы</b>	Нехватка рабочей силы, высокая зарплата, лучшие стандарты жизни
Недостаточное медицинское и образовательное обеспечение	<b>Социальные факторы</b>	Возможности обучения медицинское обслуживание социальное обеспечение
<b>Политические, религиозно-этнические, правовые, экологические факторы ...</b>		

# Нерегулируемая миграция

- Исходя из правовой регламентации многих принимающих стран приёма беженцев или соискателей работы многие пытаются мигрировать на нелегальных основаниях.
- Условно возникшие, благодаря спросу за последние годы профессиональные „шлюзовые организации“ или банды, которые способствуют людям при нелегальном въезде в страну назначения.
- Большое количество мигрантов и мигранток прибегают к помощи криминальных „тягачей“. Что всегда приводит к смертельным случаям. В июне 2000 г. были найдены в порту английского города Довр 58 азиатских беженцев задохнувшихся в в грузовике.
- Чтобы обеспечить материальное положение, многие нерегулярные мигранты работают на не легальных условиях прежде всего на стройках, а также на сельскохозяйственных фирмах, а также в частных квартирах или должны изнурять себя в качестве проституток в борделях отработывая „расходы за транспорт и проживание“.





# Торговля людьми

- Современная форма торговли людьми широко распространена во всём мире. После торговли оружием и наркотиками, торговля людьми находится на третьем месте по величине источников доходов организованной криминалитетом
- Связано с экономической миграцией и прежде всего с сексуальной эксплуатацией, а также принудительные работы, принудительное вступление в брак, попрошайничество или забор органов
- Большое количество международных договоров и соглашений в борьбе отдельных решений по торговле людьми, как Конвенция МОТ 29 и 105 против принудительных работ, соглашение по устранению любых форм дискриминации женщин или по защите прав детей с дополнительным протоколом против детской проституции, детской порнографии и продажи детей
- Первые специфические меры по борьбе торговли людьми народно-правовое соглашение является „Палермский протокол“ от 15.11.2000 по предотвращению, борьбе и наказанию в работоторговле.



# Нерегулируемая миграция

- Не все нелегальные мигранты въезжают таким образом. Многие уже имели разрешение на пребывание и на работу, срок которых либо истёк либо был изъят.
- Во избежании депортации на родину, они предпочитают далее оставаться в стране не легально.
- Вследствие чего, они подвергают себя риску, если работодатель не выплатит им заработанную плату, то они не смогут подать жалобу в суд.
- Далее эти люди должны будут работать за вознаграждение в сравнении с мигрантом, у которого имеется разрешение на работу и зарплата порядком выше. Но всё же они выполняют эту работу, т.к. уровень заработной платы намного выше, чем на родине.

# Миграция

## новая ориентация и новое начало

- Миграция рассматривается в качестве активного шага устранения проблемы. При этом мигранты готовы настраиваться на что-то новое и идти на риски.
- Миграция означает не только покинуть свою родину или страну где родился, а также оставить доверенную и поддерживающую систему и освоиться в чём-то новом для себя.
- Миграция - это опыт, обретаемый личностью или семьёй через поездки и прохождения сквозь множество фаз и социальных систем и обретая при этом новую родину.
- Т.к. прекращение социальных систем, изоляция, потеря статуса и остановка в общине, часто непонятные права на пребывание, позор и неуверенность, связанные с чувством вины по отношению к семье, оставленной дома означает, опыт миграции также является стрессовым фактором.

# Миграция

## новая ориентация и новое начало

- После осуществленной миграции возможно, что мигранты ощутят беспомощную и поставленную в их новую, угрожающую созданную ситуацию, что к этому ведет, что возврат в собственные семьи или этнические группы и по разделению в отношении всего того, что все вернется, что считается чужим и угрожающим?
- Этому есть три примера объяснения, которые взаимосвязаны друг с другом

### 1. Разочарование:

Многообещающие ожидания по экономическому улучшению и и социальному подъёму на новом месте переселения не осуществимы в рамках запланированного времени. Поэтому и возникает ощущение «дежавю», которое связано с прошлой бедностью и социальным обмороком.

### 2. Упущение политики:

Государственные инвестиции в сфере интеграционной политики находятся только на стадии создания и/или были до сих пор недостаточными.

### 3. Биографическое пояснение:

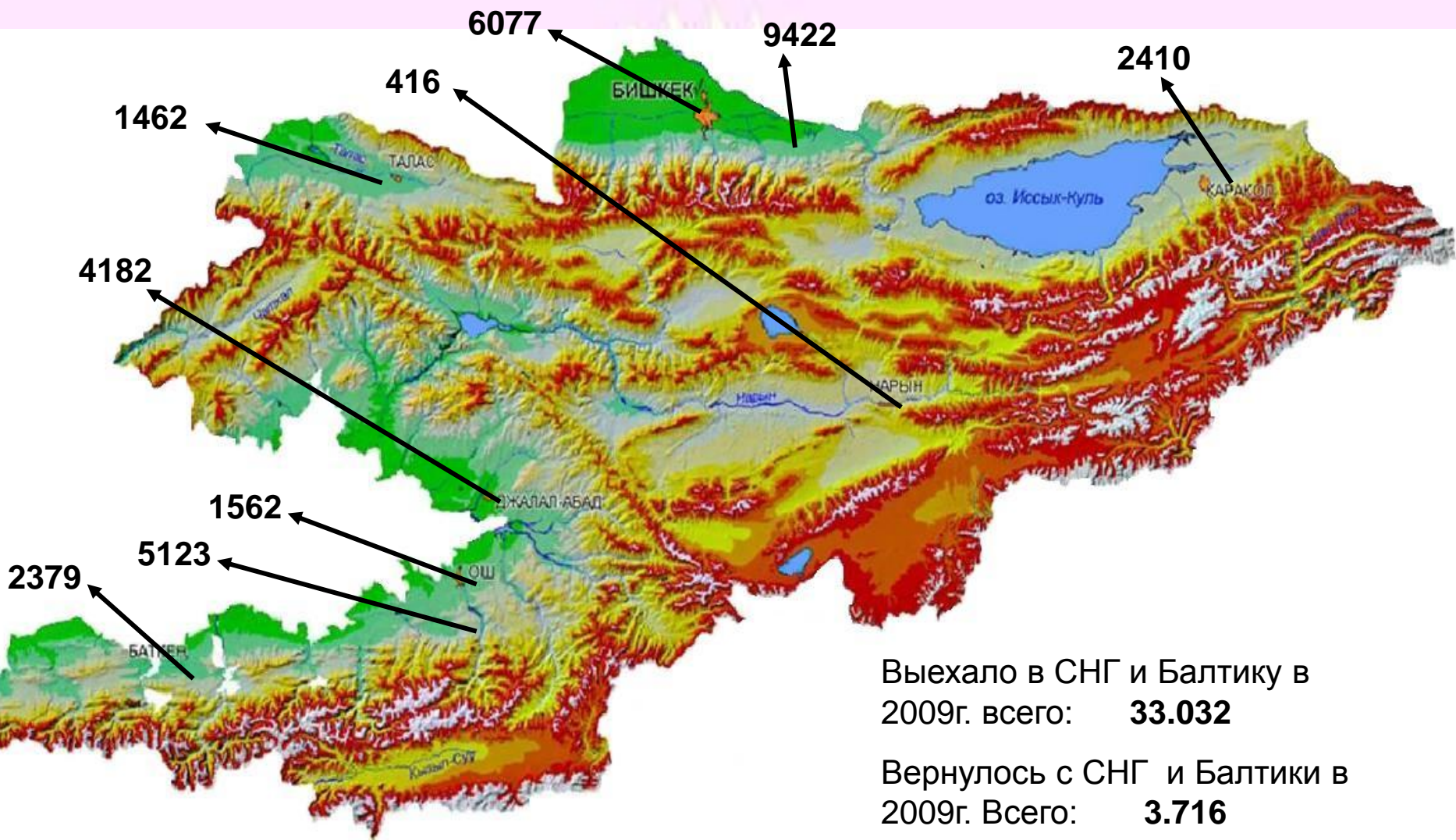
Испытание страха и угрозы все это является следствием самого мигранта и семьи.

# Фазовая модель миграции

- 1. Подготовка миграции**  
Кто принимает решение по переселению и по каким причинам?  
Попытка переселиться или переселиться определённно? Законно или «не легально?»
- 2. Первые шаги в принимаемой стране**  
К какой системе поддержки может прибегнуть иммигрированный человек или семья? Что побудило их к таким действиям?
- 3. Консолидация и возможное избежание конфликта.**  
В особенности в случаях, когда мигрант один из членов семьи, уехавший ранее (чаще всего супруг либо отец) задается вопросом: как переезжающие родные будут чувствовать себя в новом окружении?
- 4. Адаптация и возможный кризис**  
Как будут относиться переехавшие люди, взрослые, а также дети к изменениям ролей?
- 5. Присоединение и интеграция**  
Будут ли переделаны и при необходимости синтезированы новыми элементами культуры, передаваемые смысловые связи и образы жизни, которые в виду изменившейся ситуации не подходят больше для ориентации? Или этот новый синтез не получится, что возможно приведет к отходу к этническим меньшинствам?



# Трудовая миграция в Кыргызстане



# Мотивы трудовой миграции

	Oblast center	Small town and urban settlement	Village	TOTAL
Difficult material status of family	40	21	34	32
Lack of jobs in a particular field	8	5	9	7
Lack of jobs in the locality	14	25	18	18
Higher rates of pay abroad	36	46	37	40
Other	2	4	2	3

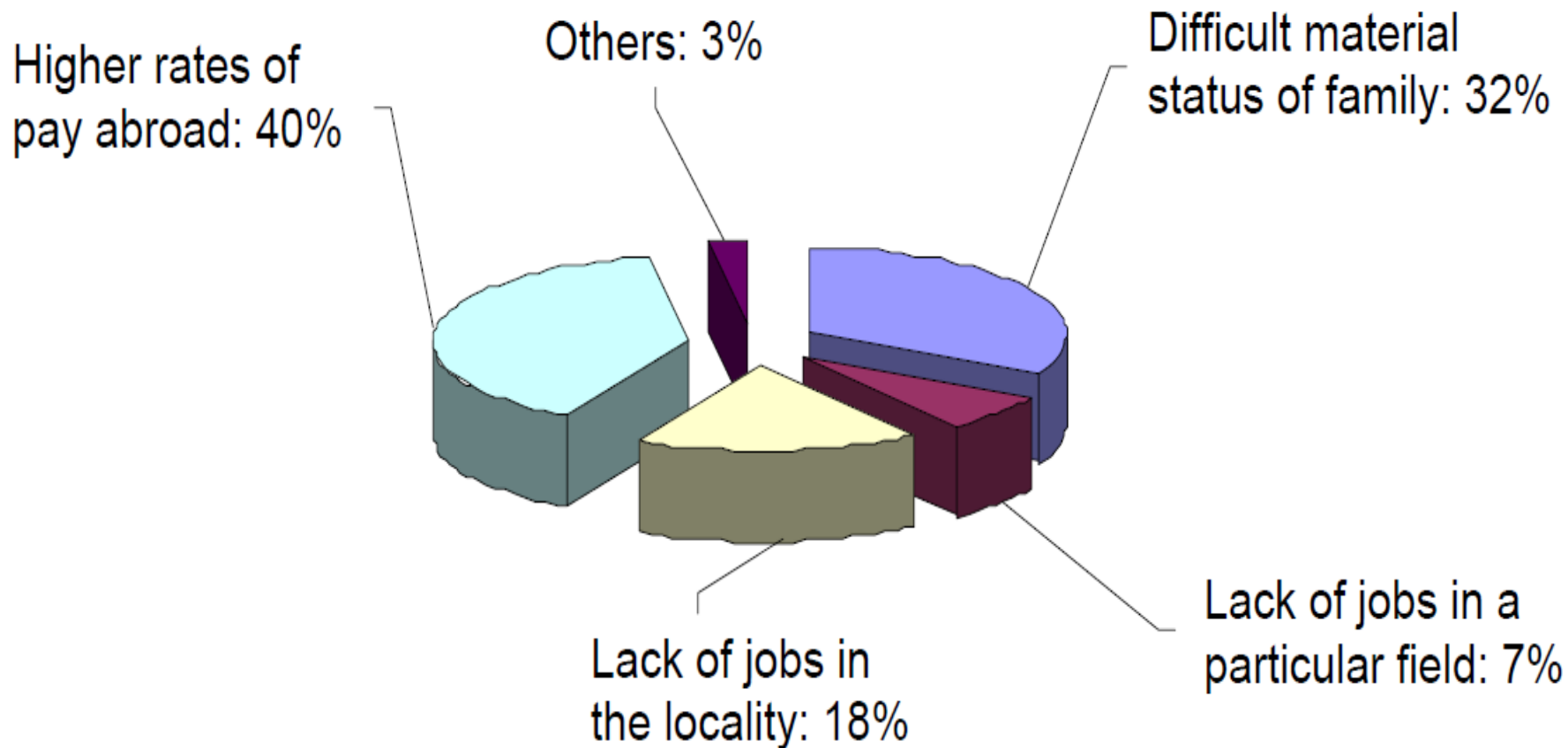
Данные в %

# Мотивы трудовой миграции

	<b>Chui</b>	<b>Naryn</b>	<b>Issyk-Kul</b>	<b>Talas</b>	<b>Osh</b>	<b>Jalal-Abad</b>	<b>Batken</b>	<b>TOTAL</b>
Difficult material status of family	32	36	44	19	38	31	27	<b>32</b>
Lack of jobs in a particular field	3	15	9	5	7	9	10	<b>7</b>
Lack of jobs in the locality	8	17	14	5	18	26	24	<b>18</b>
Higher rates of pay abroad	51	31	30	67	36	32	37	<b>40</b>
Other	6	1	3	4	1	1	3	<b>3</b>

**Данные в%**

# Мотивы трудовой миграции



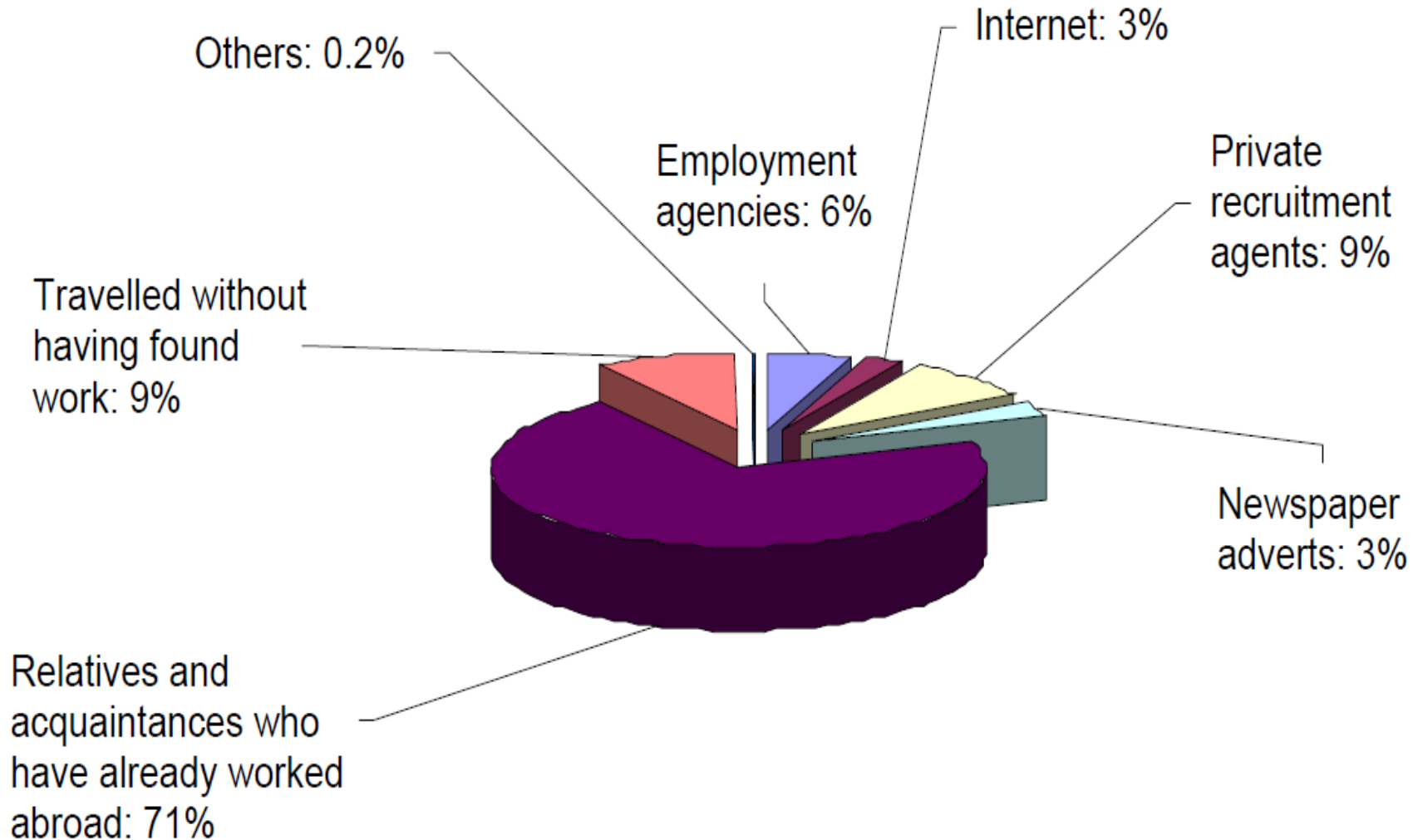
# Поддержка выезжающих

	Younger than 20	21-30	31-40	41-50	51-60	TOTAL
With the help of private recruitment agents	4	7	10	12	12	9
With the help of relatives and acquaintances who have already worked abroad	84	73	65	67	66	71

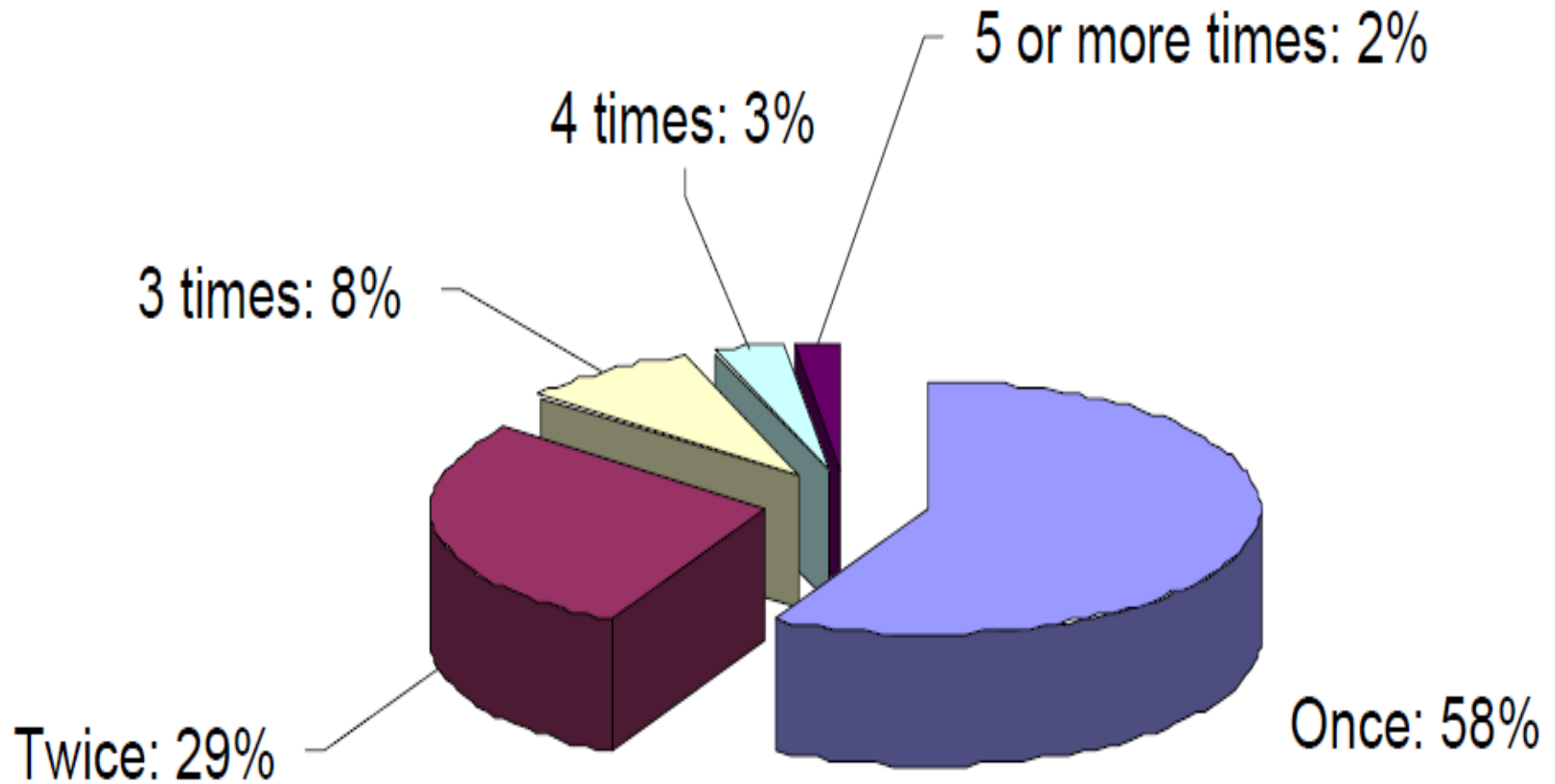
Данные в %



# Поддержка выезжающих



# Частота миграции



# Частота миграции

Reasons to leave Kyrgyzstan again for work	%
I'd like to earn money	49
Wages are higher over there, there is plenty of work and more opportunities	16
Unemployment here	7
I don't want to lose the job	5
To buy a house or land to build a house	4
To buy a car	4
Citizenship	3
I need to earn money to get married	2
I need to go back to my family (family stayed in the destination country)	2
Other	4
Difficult to answer	4

# Сферы основной деятельности

	TOTAL	Men	Women
Construction site	31	42	6
In a café, canteen	17	10	34
At the market	12	10	19
In a store	10	9	14
Hired staff in private business	8	9	3
At a parking lot	3	4	1
Servants in a private house	2	1	5
In a sewing workshop	3	1	6
Housing and communal services	2	2	1
In a factory	2	2	1.2
Others	10	10	11

Данные в %

# Получаемый доход

<b>Wages</b>	<b>TOTAL</b>	<b>Men</b>	<b>Women</b>
Up to 300 USD	<b>23.0</b>	22.7	23.9
301-500 USD	<b>36.6</b>	36.0	38.4
501-1000 USD	<b>32.1</b>	32.4	31.4
1001-2000 USD	<b>4.3</b>	4.5	3.7
2001-5000 USD	<b>2.3</b>	2.7	1.3
More than 5000 USD	<b>1.2</b>	1.5	-

<b>Region</b>	<b>USD</b>
Chui oblast	634
Naryn oblast	636
Issyk-Kul oblast	688
Talas oblast	635
Osh oblast	613
Jalal-Abad oblast	596
Batken oblast	653
<b>AVERAGE</b>	<b>629</b>



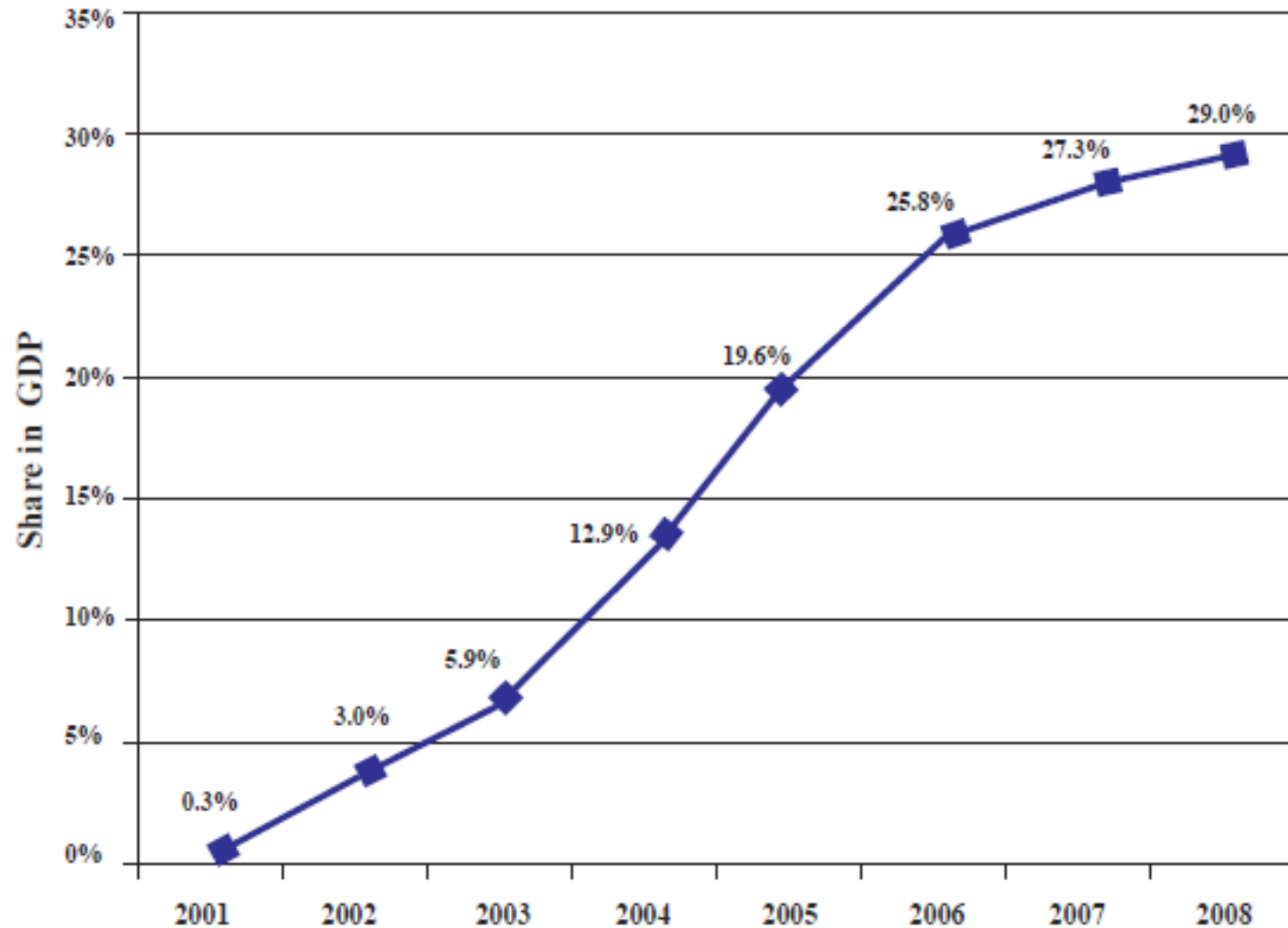
# Расходы на себя и перечисления

Gender	Cost of living in the destination country	Leisure and entertainment in the destination country	Savings sent to Kyrgyzstan
Male	37	15	48
Female	38	18	44
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>47</b>

Region	Cost of living in the destination country	Leisure and entertainment in the destination country	Savings sent to Kyrgyzstan
Chui	43	17	40
Naryn	35	16	49
Issyk-Kul	46	12	42
Talas	44	15	41
Osh	37	13	50
Jalal-Abad	33	14	53
Batken	35	13	52
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>16</b>	<b>47</b>

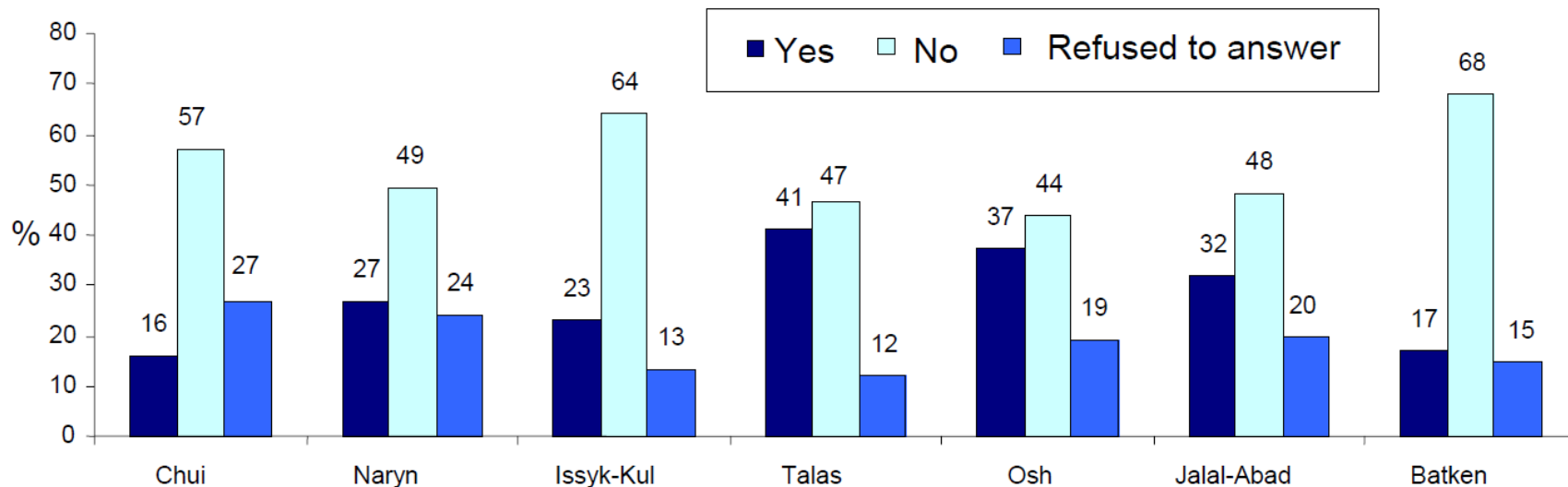
# Часть денежных переводов в ВВП

*Diagram 1. Correlation of migrants remittances and GDP*



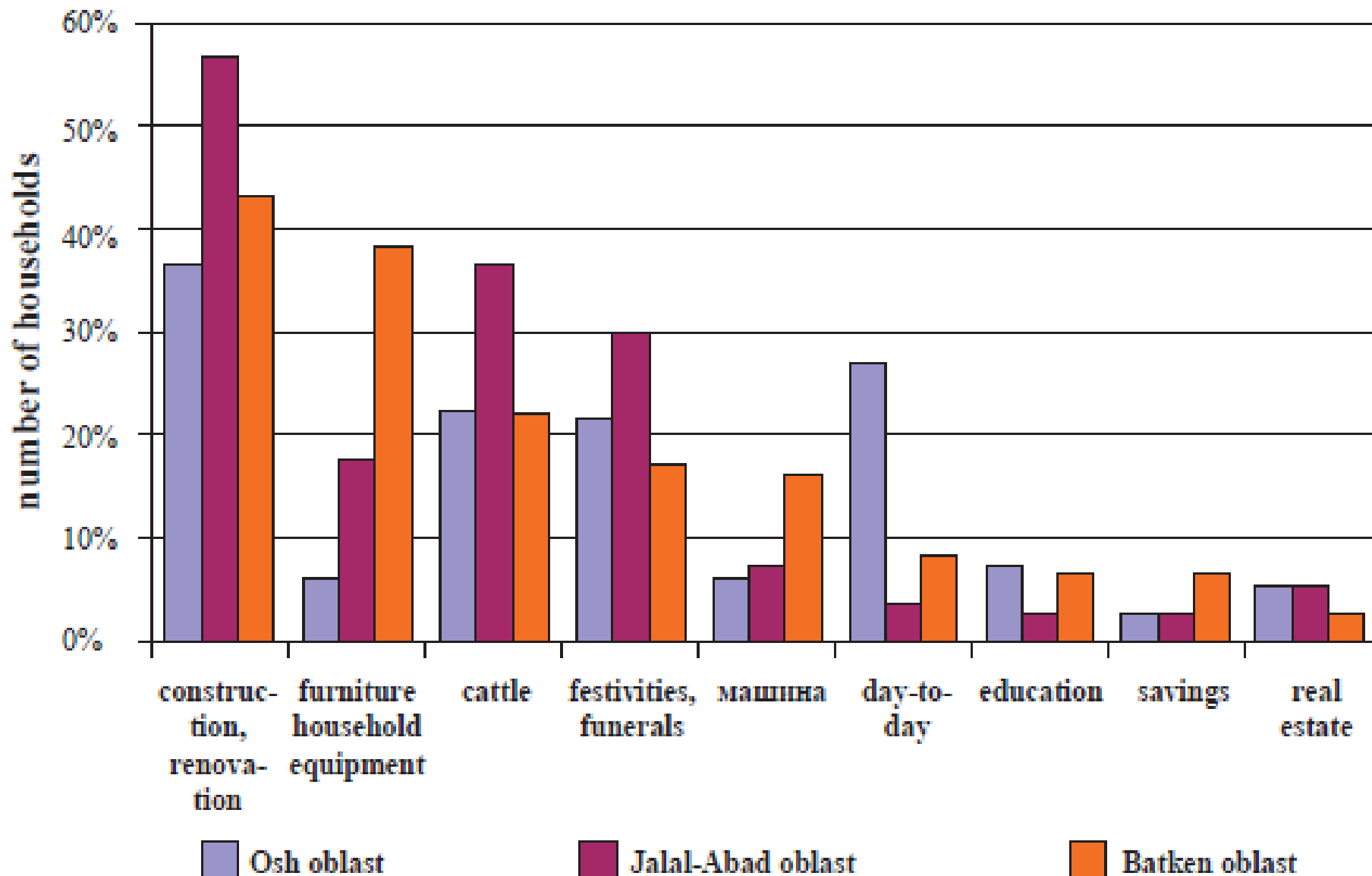
*Source: National Bank of the Kyrgyz Republic, National Statistics Committee of the Kyrgyz Republic*

# Инвестиции от переводов



Reasons	%
There is only enough money for everyday needs	62
“Inflation ‘eats’ all savings”	16
It does not make any sense	15
Difficult to answer	4
Other	3

# Инвестиции от переводов



# Предпочтительные страны назначения

	<b>Chui</b>	<b>Naryn</b>	<b>Issyk-Kul</b>	<b>Talas</b>	<b>Osh</b>	<b>Jalal-Abad</b>	<b>Batken</b>	<b>TOTAL</b>
Russia	70.1	60.0	60.0	61.3	92.1	88.0	86.7	<b>80.7</b>
Kazakhstan	22.1	37.3	37.0	32.0	5.9	11.4	9.1	<b>15.5</b>
Other countries	7.8	2.7	3.0	6.7	2.0	0.6	4.8	<b>4.8</b>

Данные в %



# Россия

- 80% всех трудовых мигрантов заняты в России и они также осуществляют 80% переводов в Кыргызстан
- В 2009 произошло ощутимое сокращение квот для трудовых мигрантов, поэтому сократилось количество выезжающих мигрантов.
- Зарплата упала на 30 – 40%
- Концентрация на заключении партнёрских контрактов во избежание конфликтных ситуаций
- Заключение договоров и соглашений на принятие и занятость кыргызских трудовых мигрантов в крупных городах, как: Москва, Свердловск, Хабаровск, Омск, Ярославль и Екатеринбург.
- Трудоустройство напрямую примерно у 2000 российских работодателей по запрошенным вакансиям в 2009г.
- Средняя заработная выплачивалась в размере от 10.000 до 30.000 рублей.
- В предлагаемых вакансиях в основном требовались: люди в строительном секторе, предложения для швей и ткачих, места дворников, предложения в сфере чистки и уборки, а также водители.
- ИКЦ осуществляет консультации по процедурам и условиям легального пребывания и осуществления легальной деятельности в РФ и предоставляет информационный материал с контактными адресами.

# Казахстан

- Основными сферами деятельности трудовых мигрантов являются: строительная промышленность 34%, торговля 26%, предоставление услуг 24%, Catering 11%, сельское хозяйство 5%
- Сюда входит большое количество „челночников“ и помощников по сбору урожая
- Информация по миграционным возможностям доходит 56% от родственников, соседей и друзей, 25% от служб занятости и 19% из СМИ
- МТЗМ имеет несколько представительств в Казахстане
- Трудовые мигранты из Бишкека 40% имеют высшее образование, 60 % среднее
- Из Чуйской области 11% имеют высшее образование, 23% высшее неоконченное, 49% среднее образование и 17% неоконченное среднее
- Около 2/3 трудовых мигрантов заняты от 3 и до 9 мес. в Южном Казахстане, около 1/3 заняты свыше 2 лет постоянно на одном месте

# Южная Корея

## • МЕЖГОСУДАРСТВЕННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

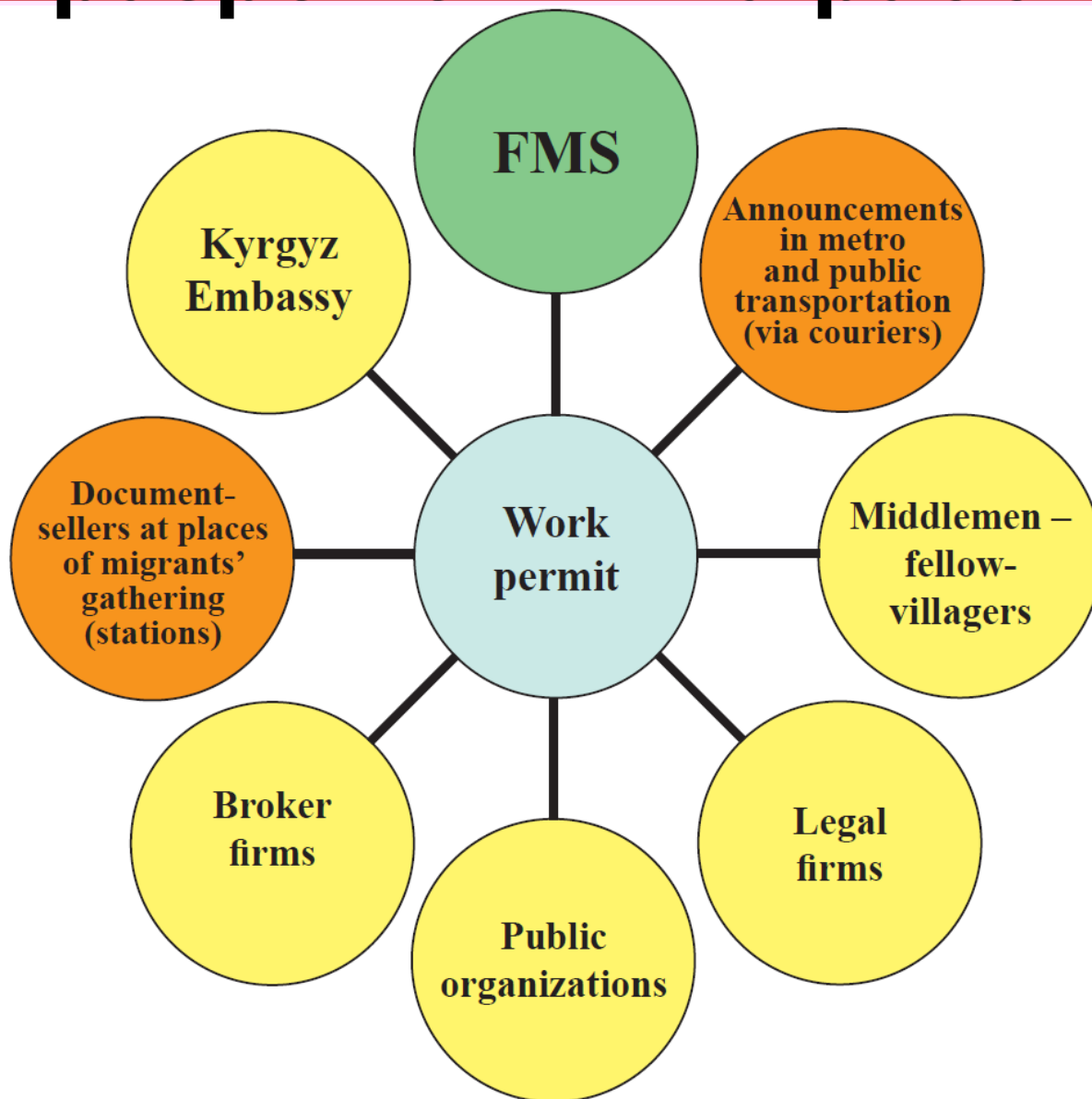
- Подписан Меморандум о взаимопонимании между МТЗМ КР и Министерством труда Республики Корея об отправке рабочей силы в Корею по системе выдачи разрешений на работу.
- Определены 7 организаций по обучению основам корейского языка
- 2289 человек приняли участие в языковом экзамене.
- В 2009 г. из 1054 участников 542 сдали экзамен.
- В 2009 г. всего 617 человек выехало в Южную Корею при поддержке ИКЦ.
- 90% трудовых мигрантов работают на промышленных предприятиях, многие в таких сферах деятельности, которые не требуют особой квалификации.
- В основном речь идет о предприятиях пищевой и химической промышленности, продукции из пластиковых, резиновых и стеклянных изделий, покрасочной и бумажной промышленности, а также электромашиностроение.
- Ежемесячная заработная плата колеблется от 700 до 1200 \$, частично оттого, что минимальный срок участия на одном месте около года.

# Разрешение на работу в стране назначения

	<b>Chui</b>	<b>Naryn</b>	<b>Issyk-Kul</b>	<b>Talas</b>	<b>Osh</b>	<b>Jalal-Abad</b>	<b>Batken</b>	<b>TOTAL</b>
Had permanent registration	12.2	5.3	18.0	1.3	15.9	16.0	9.1	<b>12.7</b>
Had temporary registration	64.2	73.3	75.0	73.3	75.4	72.3	76.0	<b>72.2</b>
Lived without registration	22.9	21.3	7.0	25.3	7.9	10.9	13.6	<b>14.3</b>

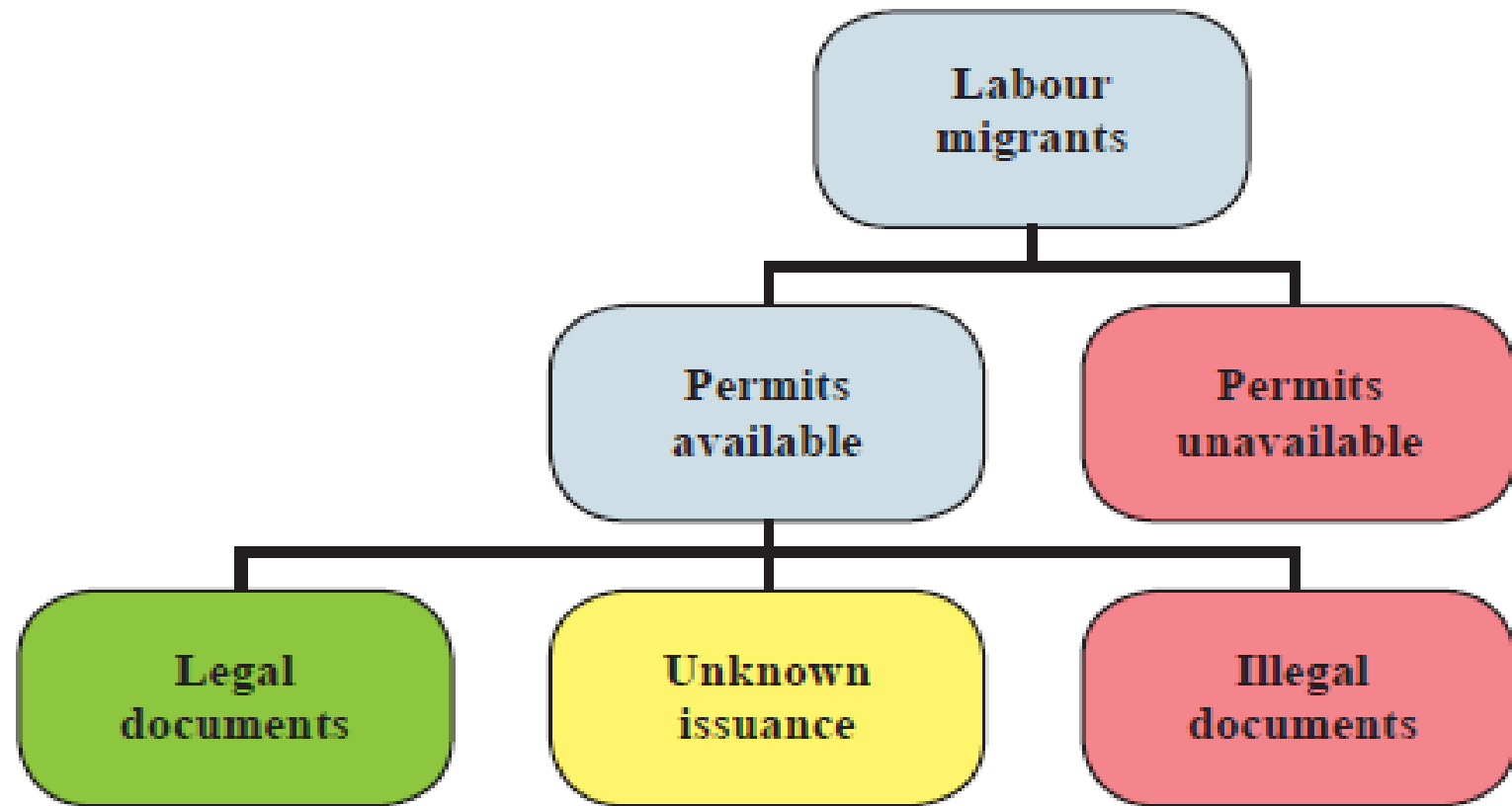
Данные в %

# Способы получения разрешения на работу





# Россия



*Representation of the SCME in Russia, Moscow*

*There are 1 million migrants in Moscow and Moscow oblast, with only 300 thousand of these migrants having official work permits and only 100 thousand are registered at relevant agencies.*

# Трудовая миграция в Кыргызстане

## Правовые рамки

### Законное регулирование занятости населения за рубежом

- Конституционные гарантии на свободу въезда и свободного выбора места жительства
- Закон о „Содействии занятости населения“
- Закон о „Внешней трудовой миграции“
- Положение „Правила осуществления трудоустройства за рубежом связанные с деятельностью“
- „Кодекс об административной ответственности“
- Уголовный кодекс
- Международные соглашения и договора
- Прочие нормы и правовые документы.

# Трудовая миграция в Кыргызстане

## Выбранные статьи закона

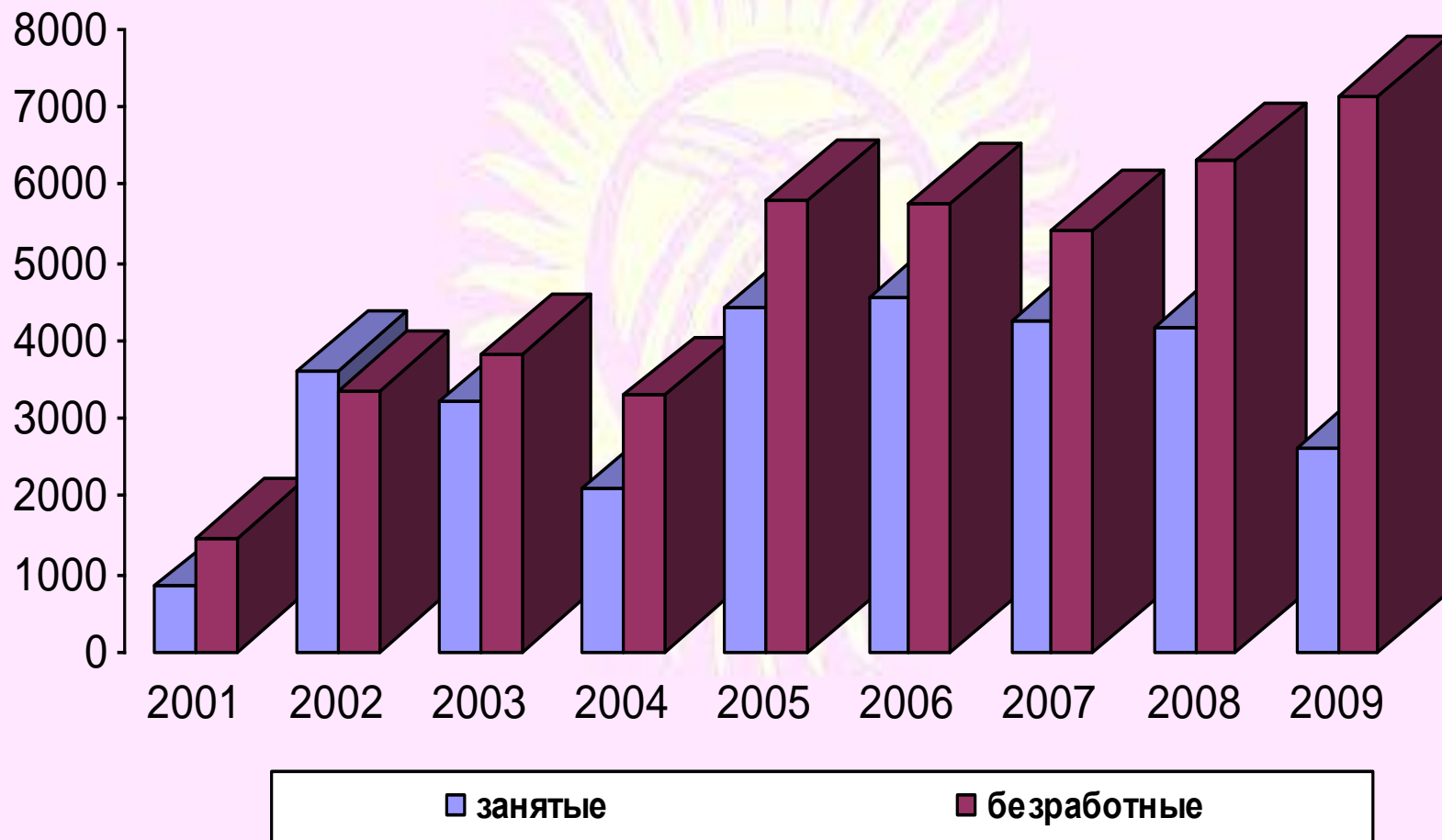
- „Внешняя миграция“, Статья 51: Гражданин КР, кроме военнообязанных, может осуществлять трудовую деятельность за пределами КР.
- „Внешняя трудовая миграция“
- Статья 11: Граждане КР с 18 лет могут осуществлять трудовую деятельность в других странах;
  - Граждане КР могут в частном порядке искать работу за пределами страны или через посредничество по трудоустройству могут быть трудоустроены.
  - Статья 12: В КР никакие правовые положения не могут ограничивать права граждан КР и пробовать работать за рубежом.
- „Содействие занятости населения“, Статья 5:  
Органы служб занятости соответственно своей компетенции:
  - обеспечивают деятельность по содействию при трудоустройстве безработных, включая их трудоустройство за рубежом.

# Трудовая миграция в Кыргызстане

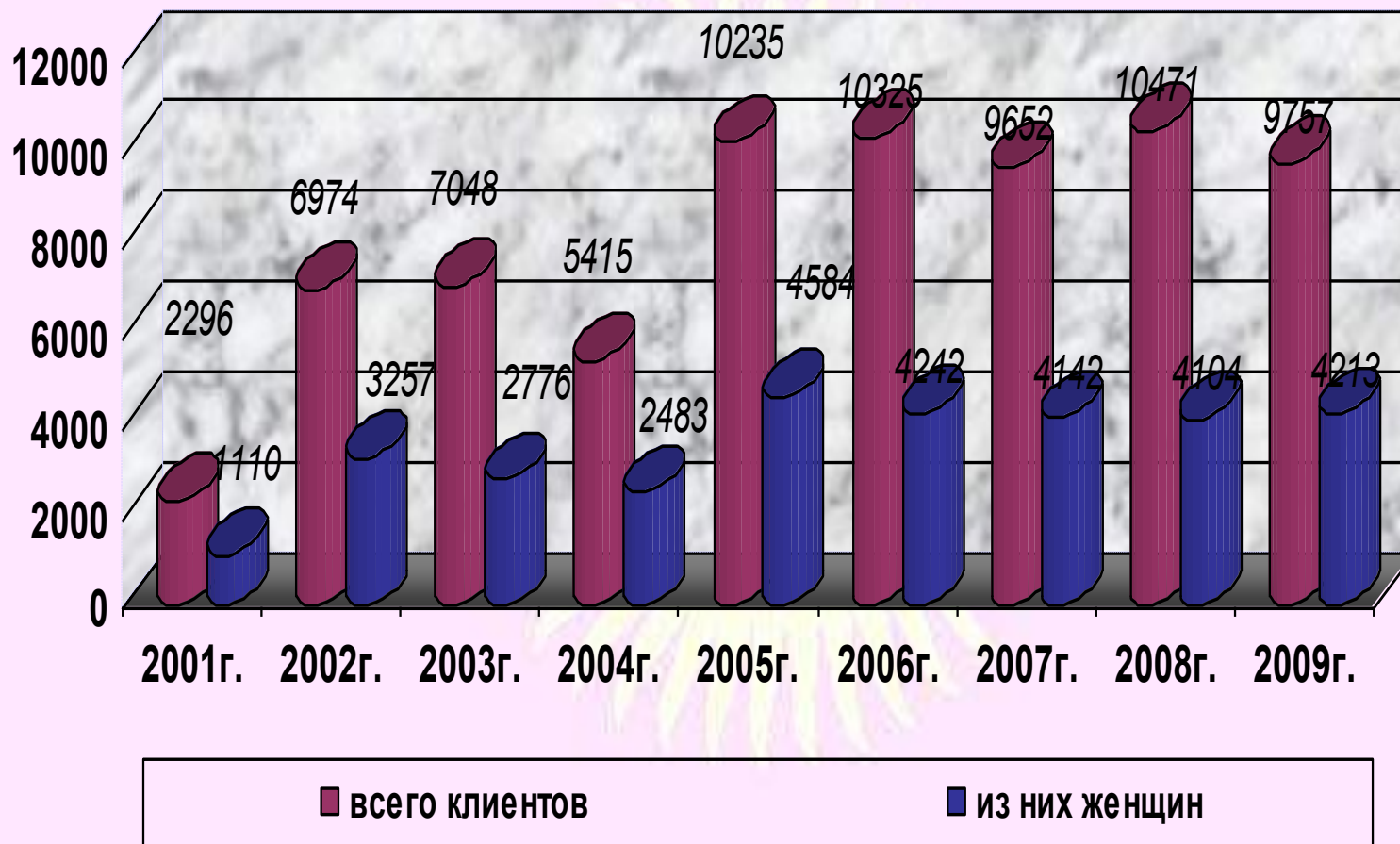
## Этапы развития (основное)

- 1994 Создание отдела по миграции и демографии в Кыргызском Министерстве по труду, позже преобразование отдела в Госкомитет
- 2000 Трудовая миграция рассматривается как обособленный политический элемент
- 2002 Миграция передается в ведение Министерства иностранных дел
- 2005 Свержение правления Акаева и создание Государственного Комитета по Миграции и Занятости
- 2006 Создание представительств Госкомитета в России, Казахстане и Южной Корее (2008) по поддержке прав трудовых мигрантов
- 1998 – 2006 Разработка более чем 50 Законов и Законодательных актов по контролю миграции
  - Подписание соглашений с принимающими странами по количеству и описанию профессий для кыргызских трудовых мигрантов
  - Ведение переговоров с VAR ОАЭ, Восточным Кипром, Польшей, ЕС и Канадой по приему на работу кыргызских трудовых мигрантов
- 2007 Принятие Национальной Миграционной Стратегии КР с 2007 по 2010
  - Подписание Меморандума с Южной Кореей на принятие 25.000 трудовых мигрантов из КР
  - Завершение Проекта со Всемирным Банком по трудовой миграции и внедрение систему перечислений через банки
- 2008 Предложения по комплексному принятию решений по изменению связанных с миграцией Законов и Положений для Парламента
- 2009 Создание Министерства труда, занятости и миграции КР
  - Финансовый и экономический мировой кризис, ощутимое сокращение предложений на работу в России и Казахстане для трудовых мигрантов
  - Национальная конференция по Миграции (ноябрь 2009г.)

# Оказание консультаций ИКЦ



# Оказание консультаций ИКЦ



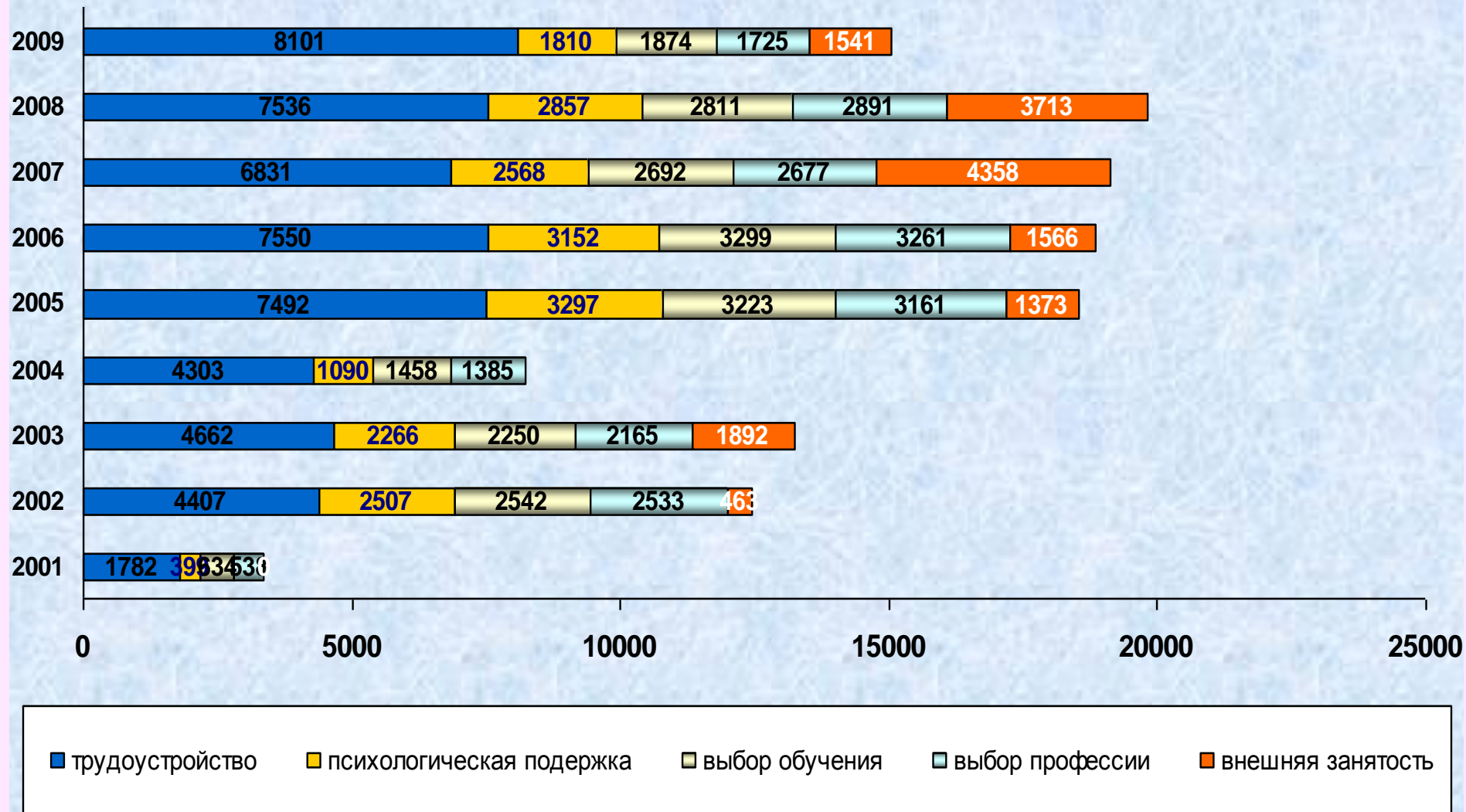


# Оказание консультаций ИКЦ

- ИКЦ с января по декабрь 2009г. оказал более 17.000 различных видов услуг по поддержке клиентов, из них:
  - около 8.100 консультаций по вопросам предоставления работы
  - около 1.500 консультаций по трудовой миграции
  - около 1.360 консультаций по правовым вопросам в сфере работы и занятости
  - психологическая поддержка почти 2.000 случаев
  - около 3.600 консультаций по выбору профессий и образования

# Оказание консультаций ИКЦ

ИТОГО



# Оказание консультаций ИКЦ

- **Межгосударственное сотрудничество**
- Подписан Протокол о сотрудничестве между правительством Пензенской области РФ и Правительством КР по вопросам миграции
- В стадии согласования: проекты Протоколов о сотрудничестве в области трудового обмена между Правительством КР и Правительством Москвы, Администрациями Иркутской области, Красноярского края РФ;
  - проект Протокола о намерениях по сотрудничеству между Чуйской областью КР и Красноярским краем РФ;
- проекты Соглашений между Правительством КР и Администрациями Ростовской, Новосибирской, Читинской и Волгоградской областей, Краснодарского края РФ о торгово-экономическом, научно-техническом и культурном сотрудничестве.

- Представительства за рубежом



# Министерство труда, занятости и миграции Кыргызской Республики

## Центр по трудоустройству за рубежом

- Консультация и поддержка потенциальных трудовых мигрантов;
- Информация об актуальных правовых условиях в желаемой принимающей стране;
- Трудоустройство иностранных работодателей;
- Оказание психологической поддержки при необходимости;
- Горячая линия **189** в Бишкеке, а в Баткенской и Нарынской областях **104** (при острой необходимости)
- Адрес: г. Бишкек, ул. Токтогула 237

# Шансы и риски миграции

## Шансы

- Улучшаются условия жизни и накапливается опыт
- Диверсификация дохода– страховка от риска
- Косвенно: лучше школьное обучение и образование, лучшее медицинское обслуживание

## Риски

- „Утечка мозгов“
- Слишком мало предложений по работе специалистам в Кыргызстане
- Миграционные риски (опасные условия работы и жизни, отсутствие прав)
- Влияние на семейное положение и отношения

# Шансы через обучение





# Рекомендации заседания по миграции ноябрь 2009 г.

## Справка

- Регистрация трудовых мигрантов, чтобы защитить их
- Улучшение информации по рынку труда и информационных потоков в своей стране и для стран назначения
- Привлечение гражданских структур в менеджмент по миграции
- Улучшение качества профобучения соответствующего потребностям собственной страны, а также для стран назначения
- Улучшение возможностей по переводам
- Развитие и улучшение возможностей для инвестиций по переводам

# Собственные рекомендации

- Активный менеджмент по миграции Государство и гражданское общество;
- Описание запрашиваемых видов квалификации за рубежом;
- Разработать предложения по квалификации и её повышению для мигрантов;
- Для этого создать Институты или переименовать и аккредитировать их;
- Учредить независимую проверочную комиссию и выдавать сертификаты признанные за рубежом;
- Признание полученного формального или неформального образования или умений за рубежом

# Обучение как шанс






# Обучение как шанс

я изучаю профессию, чтобы больше зарабатывать, чтобы лучше жить и чтобы построить лучший **Кыргызстан** ...





**Благодарим за  
внимание!**

# Использованный материал

- Статистические данные МТЗМ
- ОБСЕ, АКТЕД, ЕС: „Воздействие мирового экономического кризиса на трудовую миграцию из Кыргызстана в Россию: Качественный обзор и количественное исследование (2009)“
- USAID, Pact, EFCA, El Pikir: Отчет исследования „Оценка социальной и экономической ситуации кыргызских трудовых мигрантов после возвращения на родину“ (2009)
- ГТЦ Симпозиум „Мобильность для локальных и региональных рынков труда“
- Рекомендации Национальной конференции по миграции – ноябрь 2009 г.
- Фокус миграция „Перечисления – наведение мостов между миграцией и развитием?“
- Также различный материал из МОТ, МОМ, ООН и исследовательских учреждений по вопросам определений миграции и связанной с ней явлениями